

Stav trhu práce

Šipky udávají změnu od posledního vydání bulletinu (2/2024).

Okres	Obyvatel	Nezam.	Volná místa	Uchazeč / místo
Ostrava	↓ 316 413	↑ 5,9 %	↑ 4 291	↓ 3,1
Karviná	↓ 239 441	— 8,3 %	↓ 1 284	↑ 10,5
Frýdek-Místek	↓ 214 073	— 3,7 %	↑ 2 469	↓ 2,2
Opava	↓ 174 640	— 3,5 %	↑ 1 087	↓ 3,8
Nový Jičín	↓ 151 275	↑ 3,8 %	↑ 2 815	↓ 1,4
Bruntál	↓ 88 795	↓ 6,9 %	↓ 680	↓ 6,0
MSK	↓ 1 184 637	↓ 5,4 %	↑ 12 626	↓ 3,5
Česko	↓ 10 859 532	↓ 3,8 %	↓ 263 247	— 1,1

Pro **pětinu** mladých lidí (< 34 let) je ideální doba na jedné pozici **1–2 roky**.

Představa o ideální době na pozici

	18–34 let	35–54 let	55+ let	Průměr
1–2 roky na jedné pozici	21,4 %	5,0 %	3,1 %	12,1 %
3–5 let na jedné pozici	62,1 %	39,7 %	43,8 %	50,2 %
5+ let na jedné pozici	16,4 %	55,3 %	53,1 %	37,7 %

Kde lidé hledají práci

Každý respondent/ka mohl/a vybrat více možností.

	18–34 let	35–54 let	55+ let	Průměr
Pracovní portály	92,2 %	88,3 %	87,8 %	89,8 %
Kariérní stránky firem	46,1 %	38,0 %	25,0 %	38,4 %
Doporučení od známých	51,8 %	42,7 %	28,1 %	45,1 %
LinkedIn	53,2 %	43,9 %	21,9 %	45,1 %
Personální agentury	11,3 %	24,0 %	43,8 %	19,8 %

93,3 % uchazečů o práci si zjišťuje reference o zaměstnavateli. Nejčastěji na **Googlu, Atmoskopu** a od **známých**.

indicada.cz

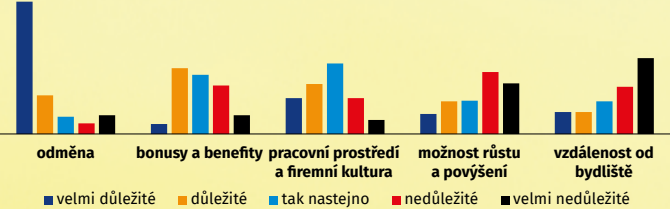
Data: Český statistický úřad (DEM130062-1/6), Krajská pobočka Úřadu práce ČR v Ostravě, vlastní výzkum Indicady (7–8/2024, MSK, 344 resp.)

63,5 % zaměstnanců je otevřených nové pracovní příležitosti.

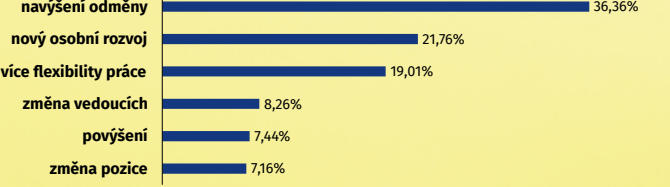
Nejčastějšími důvody k odchodu jsou **nespokojenost s vedoucími pracovníky** a **nízká odměna**.

5 000 Kč je rozhodující rozdíl v odměně při zvažování nové pracovní nabídky.

Nejdůležitější faktory v práci



Co zamezí odchodu zaměstnance

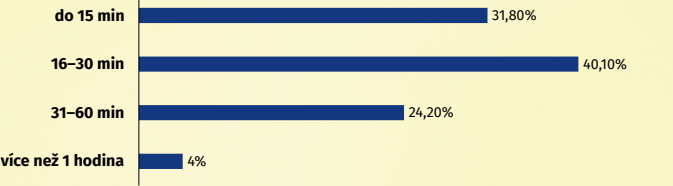


79 % zaměstnanců má ve své odměně variabilní složku. **4,9 %** zaměstnanců v odměně nemá žádnou fixní složku.

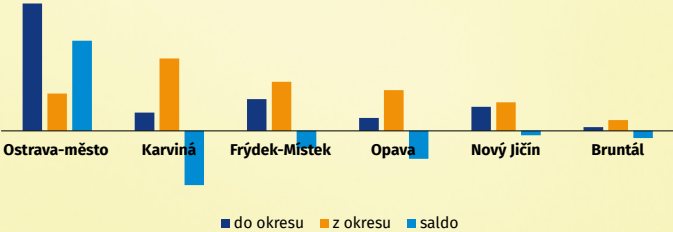
indicada.cz

Data: vlastní výzkum Indicady (7–8/2024, MSK, 344 resp.)

Doba dojíždění do práce



Dojíždění do práce mezi okresy



70,1 % zaměstnanců v MSK dojíždí za prací do jiné obce, což je nejvíce mezi všemi kraji.

18,51 % pracujících dokonce vyjíždí za prací mimo okres, ve kterém bydlí.

57 % lidí je přitom ochotných dojíždět ještě dále, pokud to bude za lepší nabídkou.

27 % zaměstnanců získává příspěvky na dopravu. **61 %** zaměstnanců může alespoň částečně pracovat z domova.

indicada.cz

Data: vlastní výzkum Indicady (7–8/2024, MSK, 344 resp.), Moravskoslezský pakt zaměstnanosti pro Indicadu



**Experti pro Moravskoslezský kraj,
HR služby pro celé Česko.**



Když hledáte nové zaměstnance nebo posily do týmu

Najdeme vám nové talenty: Od **dělníků**
až po **top management**. Poskytujeme
permanent placement, temporary placement
i odkupy do kmenového stavu.



Když potřebujete pomoc s personálními procesy

Zajistíme **audit personálních potřeb**,
převzeme odpovědnost za vaše
personální procesy nebo
poskytneme poradenství.



Když nabíráte sami a chcete si to ulehčit

Poskytneme **náborový a personální software**
COP, nastavíme **HR kampaně**, které
podpoří váš nábor, nebo zajistíme
recruitment proces outsourcing.

Kontakt pro firmy

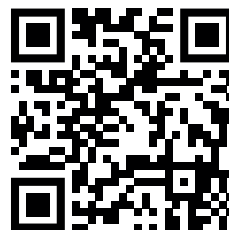
Ing. Kamila Marková

+420 775 366 772

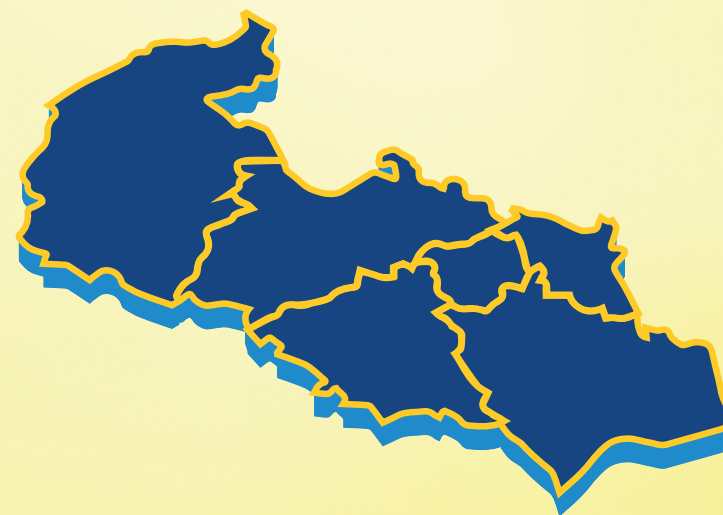
kamila.markova@indicada.cz

**Každý pátek vám do schránky
nezávazně pošleme profily
zajímavých kandidátů.**

Přihlaste se k odběru našeho **newsletteru pro HR**.
Třeba konečně najdete, koho hledáte.



indicada.cz/newsletter



**Barometr trhu
práce v MSK**

září 2024

Pro kolik mladých lidí (< 34 let) je
ideální doba na jedné pozici 1-2 roky?

a) ~5 % b) ~10 % c) ~20 %